

Chancen nutzen – Menschen erreichen

Strategie
konzipieren



Change
gestalten



Führung
Kraft geben



Verkauf
aktivieren



Team
entwickeln



Persönlichkeit
stärken





„Dranbleiben - erst recht wenn es ungemütlich wird“.

Dr. Frank Hilbig

- Managementberater für Führungsaufbau, Organisationsentwicklung und Führungsteamentwicklung
- Kommunikations- und Verhaltenstrainer für Executives und Führungskräfte
- Geprüfter Coach und Moderator, zertifizierter Trainer
- Jahrgang 1955

Experte für

- Entwicklung und Orientierung von Führungskräften
- Steigerung der Effizienz und Effektivität von Führungsteams
- Konfliktbearbeitung und Lösungsmoderation
- systemisches Veränderungsmanagement
- Selbstwirksamkeit
- Executive-Coaching

Aus- und Weiterbildung

- geprüfter Coach und Moderator (Univ. Bielefeld)
- Businessaufstellung, TA, TZI, Skripte
- zertifizierter Trainer

Besondere Qualitäten

- Ruhe, Standfestigkeit und Klarheit in herausfordernden und sensiblen Situationen
- Konzeption und Durchführung anspruchsvoller Entwicklungsmaßnahmen in Führung, Teamentwicklung, Leitbild- und Change-Prozessen
- ausgeprägtes analytisches Denkvermögen, schnelles Erfassen komplexer Sachverhalte
- empathisch Klarheit gebend
- wertorientiert, verlässlich,

Entwicklung und Erfahrung

- Branchenwissen aus Führung, Management und Beratung
- als Manager, Coach und Change-Berater bei der Verschmelzung und Übernahme von konkurrierenden Organisationen
- als Trainer und Entwickler für (Nachwuchs-) Führungskräfte
- als Coach und Berater von Führungskräften in sensiblen und existenzgefährdenden Situationen
- als Senior Manager und Executive über 25 Jahre bei international agierenden Konzernen in Software-Entwicklung, Programm-Management, IT, Betriebsorganisation, Spezialisten-Teams führen und entwickeln
- Dr. rer. nat, Mathematiker

Projekte u.a. bei

- ABB
- B+S Card Service
 - BHG
 - Brunel
 - CPH
 - :emag
- Führungsakademie Hessen
 - Hexagon
 - IAV
 - ITSC
 - LISUM Berlin-Brandenburg
 - Prominent
 - SenBJW
 - SLR
 - ThILLM

Branchen Schwerpunkte

- IT, Finanzdienstleistung,
- Maschinenbau / Automotive Zulieferindustrie
- Bildungsbereich, Non-Profit

Wer mit mir als Berater, Coach und Trainer arbeitet, ...

...erlebt mich als angenehm ruhig, direkt und fachlich fundiert. Ich gehe mit empathischer Offenheit und hoher Analytik und Logik an die Themen und Problemfelder heran. Die Kunden schätzen meine Branchenkenntnisse, langjährigen Erfahrungen und sicheren Instinkt für kritische Stellen, getragen von einer zielorientierten, an den Bedürfnissen des Kunden orientierten Vorgehensweise.

Eine insgesamt breite, sehr anspruchsvolle Ausbildung, ausgeprägte Management- und Führungserfahrung in Konzernstrukturen und vor allem Leidenschaft für Entwicklung und Veränderung machen mich für viele Kunden zu einem kompetenten, nachgefragten Partner.

Persönliche Themenschwerpunkte

- **Menschen Führungs-Kraft entwickeln lassen**
 - Souveränität und Rollenverständnis: „Vom Mitarbeiter zum Manager“ und „Vom Manager zum Leader“ – den Rollenwechsel schaffen
 - Klarheit, Entschiedenheit und Verbundenheit zeigen und leben
 - Durchsetzungskraft und Kooperationsvermögen
 - Selbstwirksamkeit steigern
 - Konflikte positiv nutzen, Motivations-, Konflikt- und Kritikgespräche beherrschen
 - Ziele setzen, verfolgen, erreichen
 - Innere Haltungen klären
 - Selbststeuerung erhöhen
 - Coaching in sensiblen, herausfordernden Situationen
- **Menschen & Teams in Veränderungen begleiten**
 - Konzeption und Umsetzung von Change Prozessen
 - Widerstandsbearbeitungen
 - Kommunikationskonzepte
 - Großgruppenmoderation
 - Executive- Begleitung und -Beratung
 - Veränderungskultur schaffen
 - Professionelle Kommunikation, Präsentation und Rhetorik
 - Right-Placement-Coaching
- **Entwicklungsprogramme konzipieren und implementieren**
 - Ausgerichtet an Ihrem Führungsleitlinien
 - Sicherstellen der persönlichen Klärung
 - Transferstärke für Teilnehmer erhöhen