

Chancen nutzen – Menschen erreichen

Strategie
umsetzen



Change
gestalten



Führung
Kraft geben



Verkauf
aktivieren



Team
entwickeln



Persönlichkeit
stärken





„Nicht aus der Erfahrung lernen wir,
sondern aus der Reflexion
über die Erfahrung“
(John Dewey)

aktuelle Projekte in den letzten Jahren u.a. bei

- Thüringer Landesinstitut für
Lehrerfortbildung,
Lehrplanentwicklung und
Medien
 - Stiftung Lernen durch
Engagement
 - Mission Leben
- Bundesamt für Familie und
zivilgesellschaftliche
Aufgaben
- Diverse mittelständische
Organisationen

Stefan Vogt

- Trainer und Begleiter für Menschen auf ihrem Weg der Weiterentwicklung, in Führung, in Veränderung und Konflikt
- Berater, Trainer und Coach seit 2009 (Inhouse & Extern)
- Jahrgang 1985

Experte für

- Führungskräfteentwicklung
- Prozessbegleitung und Organisationsentwicklung
- Partizipationsförderung
- Format- und Methodenentwicklung für Dialog- und Entwicklungsverfahren

Ausbildungen und Qualifizierungen

- Studium Politikwissenschaft und Soziologie
- Systemischer Coach (SG, ABIS Institut Leipzig)
- Trainerausbildung (teamkairos)
- diverse Zusatzqualifikationen in Kommunikation, Führung, Mediation, Konflikt

Besondere Qualitäten

- ganzheitliches, systemisches Denken mit einem guten Gespür für Dynamiken in Gruppen
- Werte- und Kompetenzorientiertes Arbeiten für frischen, motivierenden Wind in Führung von Mitarbeiter*innen
- Kreativität bei der Entwicklung maßgeschneiderter Veranstaltungsformate und pädagogischem Spürsinn für passgenaue Methoden
- Ruhe und Sachlichkeit in herausfordernden Situationen
- Verständnis schaffen durch Visualisierung im Prozess
- Wortwitz mit einer gehörigen Portion „um-die-Ecke-denken“

Entwicklung und Erfahrung

- Langjährige Berufs- und eigene Führungserfahrung in den Bereichen politische Überzeugungsarbeit, pädagogische und wissenschaftliche Arbeit sowie Personalführung
- Organisationsentwicklung in gemeinnützigen und mittelständischen Organisationen
- Systemischer Coach und Berater für Menschen und Organisationen in Veränderungsprozessen, Verwaltungsstrukturen, gemeinnützigen Organisationen und Schulen

Branchen Schwerpunkte

- Zivilgesellschaft
- Öffentliche Verwaltung
- Schulen und Fortbildungsinstitute für Lehrer*innen

Wer mit mir als Berater, Coach und Trainer arbeitet, ...

...erlebt einen frischen, wachen Geist, dem es hervorragend gelingt, sich auf die Bedarfe unterschiedlicher Zielgruppen einzustellen. Ein Querdenker, der freudvoll und spielerisch die ausgetretenen Pfade verlässt und es versteht Gruppen auf neue Wege mitzunehmen.

Mit meinen fundierten, methodischen Kenntnissen gelingt es mir Lern- und Entwicklungssettings zu schaffen, die für Kund*innen stets gewinnbringend sind. Dabei steht die Begeisterung für Neues immer im Mittelpunkt, ohne, dass liebgewonnene Traditionen vergessen werden. Manchmal brauchen diese nur einen anderen Platz.

Ich arbeite prozesshaft, lösungs- und zielorientiert und visuell. Neue Wege entstehen gemeinsam in einem Prozess von Suchen und Finden. Meine fragende Haltung ist Menschen dabei ein Kompass, um den eigenen Weg zu finden, der sich an den individuellen (Unternehmens-)Werten orientiert.

Durch mein Erfahrungen und Überzeugungen bringe ich einen geschärften Blick für die Arbeit an intrinsischer Motivation mit. Denn das einzige Incentive für das Arbeiten an einem Ziel ist die Überzeugung, dass das Ziel ein gemeinsames ist. In Menschen Motivation und Freude an Veränderung und gemeinsamen Zielen zu wecken, ist meine besondere Leidenschaft.

Meine persönliche Themenschwerpunkte

- Sinnstiftung, Leitbild- und Visionsarbeit
- Begleitung und Ausrichtung von Menschen in (neuer) Führung
- Begleitung und Beratung von Menschen & Teams in Veränderung und Transformation
- Moderation von Teams, Klein- und Großgruppen
- Didaktisches Design von Tagungen und Konferenzen
- Neue Formen der Zusammenarbeit (evolutionäre Organisationen, Soziokratie, Holokratie etc.)